

**VERBALE DI ACCORDO**

**ex art. 47 L. 428/90 e art. 5, comma 2, lettera f) del CCNL Comparto Funzioni Locali**

Oggi 9 luglio 2019 presso la sala delle Adunanze della Giunta Comunale nel Palazzo Municipale si sono incontrati i signori:

> per il cedente Comune di Pioltello il dott. Diego Carlino Segretario Generale dell'Ente, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

> per la cessionaria Azienda Speciale di Servizi alla Persona e alla Famiglia "Futura", l'Ing. Claudio Bonassi Direttore della stessa e munito di apposita delega;

e

> per i Lavoratori dell'Ente Locale,

le OO.SS. destinatarie della lettera ex art. 47 L.428/90- art.5 CCNL, in particolare:

- o il sig. \_\_\_\_\_ per la CISL F.P.;
- o il sig. \_\_\_\_\_ per la CGIL F.P.; *Rak*
- o il sig. \_\_\_\_\_ per la UIL EE. LL.; *Di Carlo*
- o il sig. \_\_\_\_\_ per il CSA RAL A.U.;

*[Signature]*  
MILANO METROPOLI

la RSU:

- o il sig. *Maria Paolini* \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. *HELEN ANNA* \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;

> per i Lavoratori di Azienda Futura,

- o il sig. \_\_\_\_\_ ;
- o il sig. \_\_\_\_\_ ;

Le Parti come sopra individuate

**premessò**

> che con lettere rispettivamente in data 24 maggio 2019 (atti comunali n. 22020/2019) e in data 23 maggio 2019 (prot. n. del ) il Comune di Pioltello e la Azienda Speciale di Servizi alla Persona "Futura" hanno inoltrato le comunicazioni di rito ex art. 47 Legge n° 428/90, nonché, il solo Comune, ex art.5, comma 2, lettera f) del CCNL Comparto Funzioni Locali, alle OO.SS. territorialmente competenti, in relazione alla programmata esternalizzazione da parte del Comune di Pioltello del servizio di asilo nido gestito direttamente presso l'Unità d'Offerta denominata "Sabin", con affidamento diretto al suo Ente strumentale Azienda Speciale di Servizi alla Persona e alla Famiglia "Futura", tramite lo strumento previsto dall'art.31 del D.lgs.165/2001;

> che nei termini di legge le OO.SS. hanno richiesto l'attivazione dell'esame congiunto di cui all'art. 47 della legge citata;

*VIL FPL  
Di Carlo*

*[Signature]*

*[Signature]*

*CAI FPD  
Claudio Bonassi*

*[Signature]*



> che l'esame congiunto è stato espletato in n° 5 riunioni, rispettivamente tenutesi in data (3/6; 13/6; 17/6; 27/6; 9/7), nel corso delle quali sono state fornite alle OO.SS. tutte le informazioni e le motivazioni previste dalla legge citata;

> che in particolare, nel corso delle riunioni, le Parti hanno esaminato gli aspetti organizzativi connessi al trasferimento del personale dal cedente alla cessionaria ed hanno conseguentemente valutato le ricadute dell'operazione sul piano sociale e lavorativo.

### **Tutto ciò premesso**

le Parti, nel darsi reciprocamente atto ad ogni effetto di legge di aver esperito in modo corretto e di aver esaurito con esito positivo la procedura di cui all'art. 47 Legge n° 428/90 e di cui all'art.5, comma 2, lettera f) del CCNL Comparto Funzioni Locali;

### **convergono quanto segue**

**1.** I rapporti di lavoro del personale in forza al Comune di Pioltello alla data del **1 settembre 2019** proseguiranno senza soluzione di continuità alle dipendenze di Azienda Futura, nel rispetto dei diritti quesiti dei lavoratori. In attuazione della programmata esternalizzazione del servizio, che avverrà con decorrenza operativa dal **1 settembre 2019**, tutte le attività svolte dal personale coinvolto nell'operazione continueranno presso le strutture destinate ad unità d'offerta "Nido" gestite da Azienda "Futura" nel territorio comunale.

**2.** Al personale già impiegato presso il cedente Comune di Pioltello che per effetto dell'esternalizzazione del servizio passerà alle dipendenze di Azienda Futura sarà applicato con decorrenza **1 settembre 2019**, in luogo del CCNL Comparto Funzioni Locali, il CCNL Aninsei Scuole Private già in vigore presso Azienda Futura.

**3.** Le Parti si danno atto di aver condiviso il processo di armonizzazione tra i due CCNL giungendo a soluzioni nel complesso eque e ragionevoli per i lavoratori coinvolti, le cui condizioni economiche e normative non subiranno variazioni *in pejus*.

Le Parti sono d'accordo ad incontrarsi entro il **30 marzo 2020**, a richiesta di chi vi abbia interesse, per verificare congiuntamente gli effetti dell'armonizzazione come sopra operata.

Le evidenze concrete dal punto di vista contabile dell'armonizzazione saranno portate a conoscenza di ogni lavoratore interessato mediante un'apposita scheda riepilogativa personalizzata, che le Parti si danno atto di aver condiviso nelle sue linee essenziali, la quale sarà inviata a cura del datore di lavoro entro il 26 agosto 2019 in allegato alla comunicazione dell'avvenuta stipulazione del presente accordo e dei suoi effetti operativi.

**4.** Al personale già impiegato presso il Comune di Pioltello che si trasferirà alle dipendenze di Azienda Futura, secondo programma, sarà riservato il seguente trattamento, dandosi atto le Parti che esso costituisce il frutto dell'armonizzazione di cui al §3:

**1) INTEGRAZIONE MALATTIA.** Azienda Futura, come già in uso, a valere per tutto il personale, garantisce alle lavoratrici e ai lavoratori nei primi dieci giorni di assenza per malattia l'integrazione fino al raggiungimento del 100% della retribuzione mensile. Oltre tale periodo e fino alla decorrenza del 180° giorno tale garanzia è a carico dall'Ente Previdenziale.

**2) CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO AL TERMINE DELLA MALATTIA RETRIBUITA.** Azienda Futura riconosce alle lavoratrici la conservazione del posto di lavoro per ulteriori 18 mesi, successivi al periodo di comporta, senza retribuzione;

VILFRL Bev. Caccia





3) **TERAPIE SALVAVITA.** Le terapie salvavita non concorreranno al computo del periodo di comporta di cui al punto 1.

4) **INDENNITA' PER SERVIZIO FRONTALE.** L'indennità riconosciuta da Azienda alle lavoratrici cedute viene riparametrata in € 770 in ragione d'anno contro le attuali € 619,70;

5) **ASSEGNO AD PERSONAM ASSORBIMENTO.** L'assegno previsto in favore delle lavoratrici per effetto degli accordi di armonizzazione e del generale principio di divieto di "reformatio in peius dei contratti" sarà oggetto di riassorbimento, esclusivamente, a seguito degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL Aninsei e di, eventuali, aumenti concessi alle educatrici già dipendenti di Azienda Futura quale conseguenza del presente processo di armonizzazione;

6) **UNA TANTUM.** Per agevolare il passaggio in Azienda il Comune di Pioltello riconosce una somma lorda una tantum pari ad un mese di retribuzione calcolata con le modalità dell'indennità sostitutiva del preavviso alle lavoratrici trasferite cui alla data del presente accordo manchino meno di 5 anni per conseguire il diritto al collocamento in quiescenza e pari a due mesi di retribuzione calcolata con le modalità dell'indennità sostitutiva del preavviso alle lavoratrici trasferite cui manchino più di 5 anni per conseguire il diritto al collocamento in quiescenza. Tale assegno compensa altresì gli otto giorni di permesso per partecipare a concorsi ed esami previsti dal CCNL EE. LL. e non riconosciuti dal CCNL ANINSEI;

7) **CLAUSOLA TUTELE MINORI.** Azienda Futura si impegna a garantire le tutele minori attraverso il versamento delle quote di competenza agli istituti previdenziali.

8) **CLAUSOLA DI IMPIEGO.** Le lavoratrici con mansione rispettivamente di cuoca (addetta ai servizi di cucina) e ausiliaria saranno impiegate, esclusivamente, da Azienda Futura nelle unità d'offerta nido nel territorio comunale fino al raggiungimento del diritto all'ordinario pensionamento. Le lavoratrici con profilo educativo saranno utilizzate esclusivamente da Azienda per una delle unità d'offerta nido del territorio.

9) **RETROCESSIONE.** Qualora il servizio venga reinternalizzato ovvero qualora l'azienda venisse ceduta le lavoratrici precedentemente in forza al Comune e passate ad azienda a seguito del presente accordo potranno essere retrocesse nell'Ente secondo le leggi in vigore al momento dell'evento.

> per i Lavoratori dell'Ente Locale,

le OO.SS. destinatarie della lettera ex art. 47 L.428/90- art.5 CCNL, in particolare:

- o il sig. \_\_\_\_\_ per la CISL F.P.;
- o il sig. \_\_\_\_\_ per la CGIL F.P.;
- o il sig. \_\_\_\_\_ per la UIL EE. LL.;
- o il sig. \_\_\_\_\_ per il CSA RAL A.U.;

la RSU:

- o il sig. Mario Pagani \_\_\_\_\_;
- o il sig. Mario \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;
- o il sig. \_\_\_\_\_;


*Prof. Cape*  
*Mario*  
*Prof. Cape*  
*Poli*  
*Prof. Cape*

*ETROPOLI*

> per i Lavoratori di Azienda Futura,

- il sig. \_\_\_\_\_
- il sig. \_\_\_\_\_

Per il Comune di Pioltello, Sig. 

Per Azienda Futura, Sig. 



Pals











previsione 2019

COMUNE DI PIOLTELLO salario personale NIDO SABIN														
PAR	NOMINATIVO DIPENDENTE	STIPENDIO + VAC.CONTRATTO ANNUO (A)	PROGRESSIONE ORIZZONTALE (B)	ANZIANITA'	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (C)	INDENNITA' DI COMPARTO COMMI A-8 (D)	TEMPO POTENZIATO (10 MESI) (E)	SALARIO ACCESSORIO (2017)	ASSEGNI FAMILIARI	TOTALE EMOLUMENTI	Totale lordo al dipendente comprensivo dei contributi a carico del lavoratore	Totale lordo al dipendente al netto del salario accessorio	ANNI ANZIANITA' (31.12.18)	DATA ASSUNZIONE
C3	BIASI GABRIELLA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ 596,96	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.692,24	€ 26.221,61	€ 25.632,63	36	1. luglio 1982
C3	DONIDA MARIA GRAZIA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ -	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.095,28	€ 25.624,65	€ 25.035,67	27	10. maggio 1991
C3	LORETI MARIUCCIA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ -	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.095,28	€ 25.624,65	€ 25.035,67	26	1. febbraio 1992
C3	MANGANIELLO A.MARIA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ -	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ 534,96	€ 26.630,24	€ 26.159,61	€ 25.570,63	22	1. gennaio 1996
C3	PETRILLO GIUSEPPINA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ 812,37	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.907,65	€ 26.437,02	€ 25.848,04	38	7. gennaio 1980
C3	POLLICE MARIA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ -	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.095,28	€ 25.624,65	€ 25.035,67	22	1. gennaio 1996
C3	UBERTI MANUELA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ 819,52	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.914,80	€ 26.444,17	€ 25.855,19	39	19. novembre 1979
C3	ZEFELIPPO EUGENIA	€ 22.376,79	€ 1.154,53	€ 611,39	€ 805,68	€ 549,60	€ 619,70	€ 588,98	€ -	€ 26.706,67	€ 26.236,04	€ 25.647,06	36	10. maggio 1982
BB4	CAMPO ROSALINDA	€ 19.912,93	€ 1.418,43	€ -	€ 64,56	€ 471,72	€ 330,00	€ 458,82	€ -	€ 22.656,46	€ 22.229,83	€ 21.771,01	25	1. ottobre 1993
BB3	TANNINO TERESA	€ 19.911,63	€ 1.115,53	€ -	€ 64,56	€ 471,72	€ -	€ 2.064,06	€ -	€ 23.627,50	€ 23.206,96	€ 21.142,90	21	9. dicembre 1997

SIMULAZIONE salario personale trasferito NIDO SABIN AZIENDA FUTURA																
PAR	NOMINATIVO DIPENDENTE	TOTALE EMOLUMENTI congelati (A+B+C+D+E[ARMONIZZATO]+ Assegni Familiari)	Mansione	Livello	orario contrattuale full time (ANINSEI)	orario effettivo	tipo orario	Retrib. Tabellare 13 mensil. (ANINSEI) (F)	Superminimo aziendale (G)	Superminimo ad personam (H)	Salario d'Anzianità 2) (I)	Totale emolumenti (F+G+H+I)	Trattenute TFR (L)	Assegni familiari (M)	Totale lordo al dipendente (F+G+H+L+M)	
C3	BIASI GABRIELLA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 715,00	€ 26.371,60	€ 470,63	€ -	€ 25.900,97	
C3	DONIDA MARIA GRAZIA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 715,00	€ 26.371,60	€ 470,63	€ -	€ 25.900,97	
C3	LORETI MARIUCCIA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 715,00	€ 26.371,60	€ 470,63	€ -	€ 25.900,97	
C3	MANGANIELLO A.MARIA	€ 26.191,56	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 6.171,17	€ 715,00	€ 26.906,56	€ 470,63	€ 534,96	€ 26.970,89	
C3	PETRILLO GIUSEPPINA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 812,37	€ 26.468,97	€ 470,63	€ -	€ 25.998,34	
C3	POLLICE MARIA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 715,00	€ 26.371,60	€ 470,63	€ -	€ 25.900,97	
C3	UBERTI MANUELA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 819,52	€ 26.476,12	€ 470,63	€ -	€ 26.005,49	
C3	ZEFELIPPO EUGENIA	€ 25.656,60	educatrice di asilo nido	III EDU	36	36	full time	€ 16.479,45	€ 3.540,94	€ 5.636,21	€ 715,00	€ 26.371,60	€ 470,63	€ -	€ 25.900,97	
BB4	CAMPO ROSALINDA	€ 22.197,64	cuoca	III ATA	38	36	part time	€ 15.612,11	€ 3.540,94	€ 3.044,59	€ 715,00	€ 22.912,64	€ 426,63	€ -	€ 22.486,01	
BB3	TANNINO TERESA (3)	€ 21.563,44	assistente all'infanzia	II ATA	38	36	part time	€ 14.892,87	€ -	€ 6.670,57	€ 715,00	€ 22.278,44	€ 420,54	€ -	€ 21.857,90	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Stamp: MILITARE NAPOLI]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*